



**ПРОФ  
ИНФРО**

**ЕССЕНТУКСКАЯ  
ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФСОЮЗА  
ОБРАЗОВАНИЯ**

**Выпуск №12**

**МАРТ  
2024**

**ПРАВОВОЙ ВСЕОБУЧ**



**ОРГАНИЗАЦИОННО-  
КАДРОВОГО  
ЕДИНСТВА**

**ЕССЕНТУКСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА  
ОБРАЗОВАНИЯ ИНФОРМИРУЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ  
В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**

***Какие законы вступили в силу в 2024 году***

***С 1 января начал действовать закон***, который позволил родителям досрочно выходить на работу из декрета, не теряя при этом пособия по уходу за ребенком. Право на пособие сохранится и для матерей, которых уволят во время декрета из-за прекращения деятельности организации.

Кроме того, после индексации прожиточного минимума вырос размер пособия на ребенка — в этом году он составляет порядка 17,8 тысячи рублей.

***С 1 февраля увеличится размер материнского капитала*** — до 631 тысячи рублей на первого ребенка и до 833,8 тысячи рублей на второго и последующих детей.

Также расширяется круг лиц, которые могут направить материнский капитал на формирование накопительной пенсии: это смогут сделать не только женщины, но и мужчины, которым полагается эта мера поддержки.

При этом материнский капитал смогут получить только те родители, которые имели российское гражданство на момент рождения ребенка.

**Декретные пособия и выплаты по больничному в 2024 году** выросли почти в полтора раза. Так, максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности вырос с 83 до 122 тысяч рублей в месяц. Максимальная сумма пособия по беременности и родам увеличилась с 383 тысяч до 565 тысяч рублей.

**С 1 января минимальный размер оплаты труда (МРОТ) увеличился** с 16 242 рублей до 19 242 рублей в месяц. Рост составил 18,5%.

**С 1 января 2024 года в Ставропольском крае изменилась сумма прожиточного минимума.**

Она увеличилась примерно на тысячу рублей по сравнению с прошлым годом.

Согласно постановлению регионального правительства, величина прожиточного минимума в 2024 году составляет:

- на душу населения — 13 908 рублей;
- для трудоспособного населения — 15 160 рублей;
- для пенсионеров — 11 961 рубля;
- для детей — 13 491 рубля.

**С 50 тысяч до 110 тысяч рублей увеличивается размер налогового вычета** на обучение детей.

Помимо этого, вырос размер налоговых вычетов на лечение, приобретение лекарств и физкультурно-оздоровительные услуги. Сумма, которую можно вернуть, стала больше на 30 тысяч рублей и достигла 150 тысяч рублей.

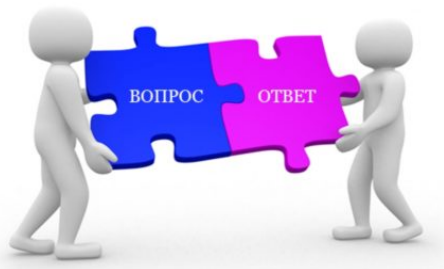
**С 1 января верхняя граница призывного возраста на военную службу** была повышена с 27 до 30 лет. Также увеличился предельный возраст пребывания граждан в запасе до 55 лет для солдат, матросов, сержантов, старшин, прапорщиков и мичманов. Повысился и предельный возраст нахождения в мобилизационном людском резерве: до 65 лет для старших офицеров, до 60 лет для младших офицеров, до 55 лет для граждан, имеющих другие звания.

**С 1 января 2024 года волонтеры получили право на компенсацию**, если потратили средства на медицинское обследование или обучение, чтобы начать волонтерскую деятельность. Новый закон также расширил круг участников добровольческой деятельности: к ним отнесены профильные объединения, ассоциации, союзы и ресурсные центры.

Также статус волонтеров распространен на людей, которые участвуют в увековечивании памяти погибших в Великой Отечественной войне и оказывают помощь соотечественникам, проживающим за рубежом, в осуществлении их прав, обеспечении защиты их интересов и сохранении общероссийской культурной идентичности.

**С 1 января 2024 года вступил в силу закон, который позволяет родителям детей-инвалидов** одновременно работать и получать пособие. Пособия сохранили для родителей, которые работают неполный рабочий день, дистанционно, по договорам авторского заказа и гражданско-правового характера.

Размер пособия составляет 10 тысяч рублей.



## Продолжаем рубрику

### «Вопрос-ответ»

По интересующим вопросам звоните по телефону **4-34-82 добавочный 1031** или направляйте их по электронному адресу [paapkova-li@yandex.ru](mailto:paapkova-li@yandex.ru) с пометкой «Вопрос-ответ».

**Вопрос:** *Должны ли вносить в трудовые книжки и в карточки Т2 записи о присвоении категорий, сведения о награждении и т.д., если данная информация передается в Социальный фонд России?*

**Ответ:** В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 мая 2021 г. N 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» все записи о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу, квалификации, о награждениях, вносятся в трудовую книжку на основании соответствующего приказа работодателя не позднее 5 рабочих дней.

Трудовые книжки работников, которые перешли на электронные трудовые книжки, получили свои бумажные книжки на руки. В соответствии с п. 35 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Минтруда России от 19.05.2021 N 320н, в случае подачи работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ работодатель обязан выдать ему трудовую книжку не позднее 3 рабочих дней со дня подачи такого заявления. Также это соответствует положениям ч. 4 ст. 66 ТК РФ. Поэтому это обязательно.

**Вопрос:** *Какие пункты, касающиеся СУОТ, должны быть внесены в трудовой договор работника?*

**Ответ:** В трудовом договоре обязательно должны быть указаны (ст. 57 ТК РФ):

- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, когда работник принимается на работу в таких условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте (абз.7 ч.2 ст. 57 ТК РФ);
- условия труда на рабочем месте (абз.9 ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах (ч.2 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон N 426-ФЗ)). Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда (ч. 1 ст. 14 Закона N 426-ФЗ).

Таким образом, в трудовой договор включается информация об условиях труда на рабочем месте (оптимальные, допустимые, вредные, опасные) в соответствии с данными специальной оценки условий труда.